



21 Novembre 2025

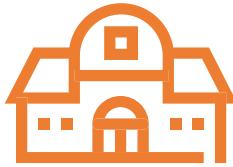
Bilan d'activités 2022-2025

Pôle Sciences et technologie

Le pôle en chiffres (2024)


5
composantes


10 419 étudiant·es
dont **2 017** en alternance,
1708 internationaux
355 doctorants
35% F



7
campus répartis
sur **5** villes et **2**
départements

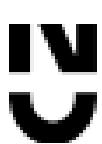
Pôle Sciences et Technologie



12
Unités de
recherches

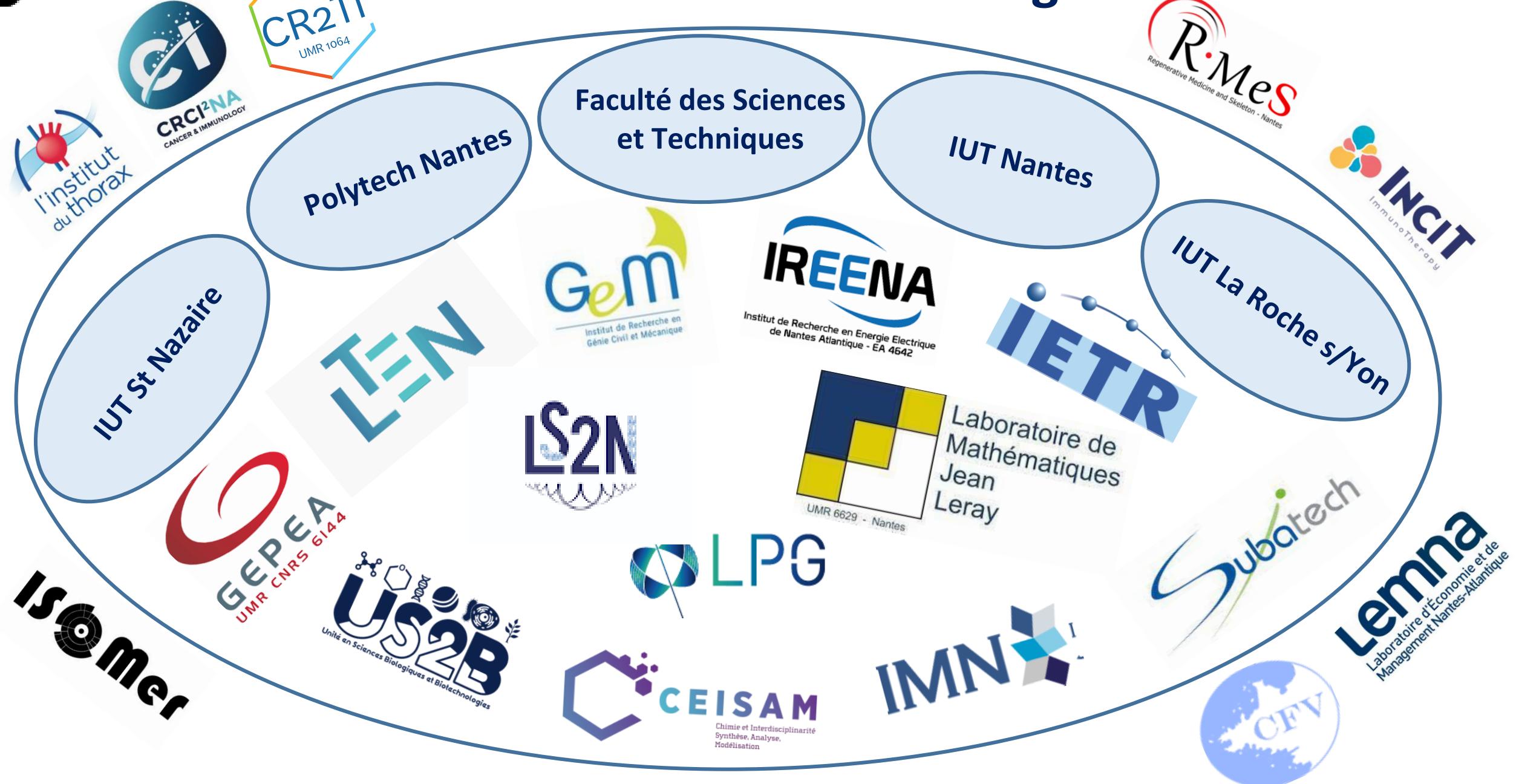


1 450 personnels
• **672** EC titulaires, **294** contractuels
• **292** BIATSS titulaires, **192** contractuels
42% F

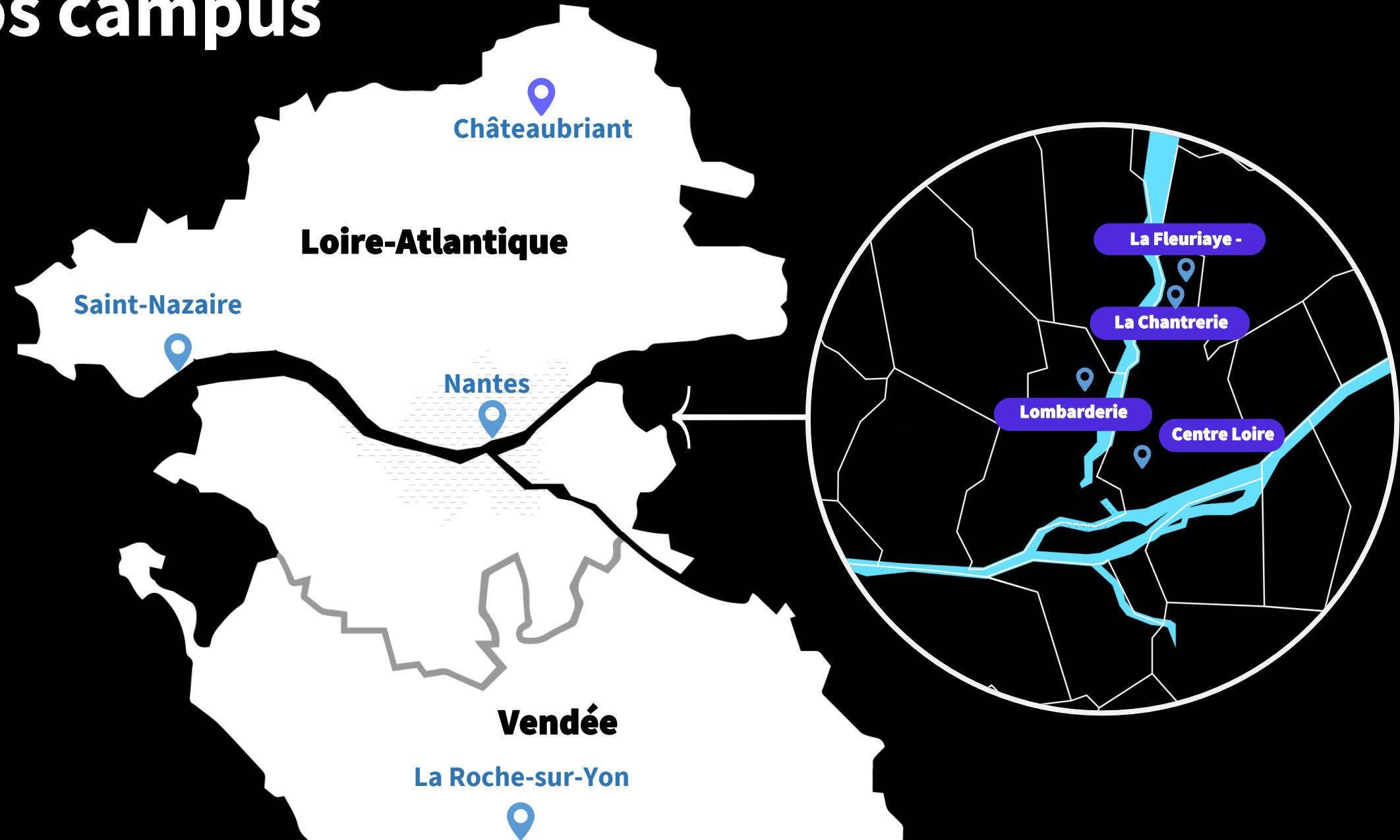


Pôle Sciences et technologie
Nantes Université

Pôle Sciences et Technologie



Nos campus



L'offre de formation

- **9 mentions de Licence générale** (37 parcours)
- **17 Bachelors Universitaire de Technologie** (44 parcours)
- **14 mentions de Licences Professionnelles** (18 parcours)
- **21 mentions de Master** (55 parcours, dont 12 CMD)
- **8 diplômes d'Ingénieur certifiés CTI** (dont 3 FISE et FISA)
- **7 Diplômes d'Université (DU) et 8 Certificats d'Université (CU)**

La gouvernance

Direction

- *Directeur : Olivier Chauvet*
- *DA Formation : Sylvain Collet*
- *DA Recherche : Antoine Goulet*
- *Secrétaire générale : Gwendolina Wendling*

Conseil de pôle

Conseil restreint

Comité de direction

Conseil des directeurs

Commission formation

Commission recherche

Commission prévention

GT international

GT égalité F/H

GT Inclusivité

Les services

Secrétariat général, communication

- **Secrétaire Générale :** Gwendolina Wendling
- **Assistante de direction et référente Communication :** Patricia Beauchamp Afadé

Formation

Chargée d'Appui au Pilotage de l'Offre de Formation :
Jocelyne Le Mée

Recherche

Chargée de suivi projets recherche (FAPA) :
Ria Deniska

Ressources humaines

- **Responsable :** Ericka Robine
- **Gestionnaire recrutements :** Ines Olivier
- **Gestionnaires RH E-EC** Sandra Sigogne, Marguerite Keita
- **Gestionnaire RH BIATSS :** Aïssa Mbacke
- **5 Services RH de proximité**

Finances

5 Services financiers de proximité (SFP)



Le projet stratégique 2023-2027

- Travail initié en 2018, retravaillé collectivement en 2022-2023
- **4 champs** travaillés
 - Formation
 - Recherche
 - Qualité de vie universitaire et développement professionnel
 - Gouvernance
- **4 enjeux** identifiés
 - Décloisonner en générant de l'interdisciplinarité et de l'inter-structure
 - Communiquer
 - Travailler à réduire la dispersion quand elle n'est pas productive
 - Affirmer la place des membres et des structures du pôle dans l'éco-système

Les axes stratégiques du projet

Formalisation de 6 **axes stratégiques** visant à répondre aux enjeux identifiés

- Axe 1: Favoriser la réussite
- Axe 2: Favoriser l'interdisciplinarité et l'inter-structure
- Axe 3: Communiquer: connaître et faire connaître
- Axe 4: Internationaliser
- Axe 5: Faire pôle
- Axe 6: Agir en faveur du développement durable



Le CPOM

- Le CPOM est issu d'un travail collectif (CODIR, conseil des directeurs, conseil de pôle, consultations directes)
 - Définition d'**Actions** programmées pour chaque axe stratégique et réactualisées chaque année (**25** en 2025), soutenues ou non par la dotation spécifique du CPOM
- ☒ Le bilan intègre les efforts collectifs, soutenus par la dotation spécifique du CPOM ou par les composantes/laboratoires ou encore par les projets de l'établissement

Les points forts du bilan, champ « formation »

- Animation pédagogique:
5 journées thématiques ; ateliers ; ouverture autres pôles
- Identification de 13 filières de formation:
cartographie de l'offre de formation, identification de passerelles



Conseil de perfectionnement
Guide méthodologique pour la préparation et la conduite du Conseil de perfectionnement
Appliquée à l'ensemble de l'offre accréditable de 1^{er} et 2nd cycle

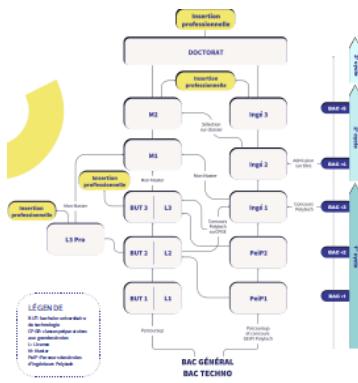


Nom compo	Diplôme	Mention / Spécialité	Parcours	Domaine	Discipline (Cf. Nomenclature des Spécialités de Formation - NSF)			Compétences / métiers (Cf. pages web des formations)		
					1 ^{er} mot clé	2 ^{ème} mot clé	3 ^{ème} mot clé: expression libre	1 ^{er} mot clé	2 ^{ème} mot clé	3 ^{ème} mot clé: expression libre
IUT LRSY	BUT	SCIENCES SOCIOLOGIE	Sciences de l'environnement et écoéthnologie	Sciences de la Vie et de l'Univers	Protection de l'environnement	Chimie-Biologie	Déchets et Traitement de l'eau	Conseiller en environnement	Technicien en environnement	Technicien en traitement des pollutions
IUT LRSY	BUT	GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS	Gestion comptable, fiscale et financière (GCF)	Sciences humaines, économiques et sociales	Comptabilité, gestion	Finances, banque, assurances, immobilier	Contrôle de gestion	Assistant, collaborateur comptable	Technicien comptable	Assistant contrôleur de gestion
IUT LRSY	BUT	GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS	Gestion, entrepreneur et management d'activité (GEMA)	Sciences humaines, économiques et sociales	Comptabilité, gestion	Commerce, vente	Entrepreneuriat	Assistant marketing	Chargé de communication (particuliers, entreprises)	Chargé de communication événementiel
IUT LRSY	BUT	INFORMATION / COMMUNICATION	Communication des organisations	Sciences humaines, économiques et sociales	Communication et information	Communication, média et multimédia	médiation et audiovisuel	Chargé de médiation culturelle	Chargé de communication interne/externe	Chargé de médiation culturelle
IUT LRSY	BUT	INFORMATION / COMMUNICATION	Métiers du livre et du patrimoine	Sciences humaines, économiques et sociales	Chargé de médiation culturelle	Communication, média et multimédia	médiation et audiovisuel	Chargé de médiation culturelle	Libraire	Secrétaire d'édition
IUT LRSY	BUT	RESEAUX ET TELECOMMUNICATIONS	Cybersécurité	Mathématiques et sciences de l'information	Réseaux et Cloud	Information : traitement de l'information, réseaux de transmission	Systèmes et Réseaux informatiques	Administrateur de solutions de sécurité	Administrateur des systèmes et des réseaux	Technicien en cybersécurité

- Travail sur les enjeux sociaux et de territoire :
déploiement apprentissage (ex: GACO) ; 5 réponses à l'AMI CMA et 3 lauréates

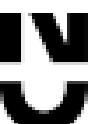
ex:

| PeNSo
Se former au **NUMÉRIQUE** en **SANTÉ**



Les points forts du bilan, champ « recherche, innovation »

- Déploiement inter disciplinarité :
 - *1 CDE par an sur AAP interne (US2B/LS2N ; LPG/IMN ; GeM/IREEENA/GEPEA)*
 - *3 colloques « polaires » aux JS (2023: modélisation et intelligence artificielle en S&T; 2024: Sciences et technologie avec et pour la société ; 2025: Recherche et développement durable en S&T et environnement)*
 - *Participation des URs aux Labex NExT (inter labos, inter pôles...)*
 - *EUR et CMDs TRITON*
- International:
 - *missions invitées : près de la moitié de la dotation (environ 60 missions/an, 1000 jours)*



Les points forts du bilan, champ transversal

- Gouvernance collégiale :
dialogue de gestion annuel avec les URs, CODIR bimensuel, conseil des directeurs ...
- Transparence des actions de gestion RH:
avancement ; révision des effectifs..
- Regroupement sur Heinlex
convention ; gouvernance ; mutualisation/coordination
- Communication:
Infolettre; page web; page linkedin...



L'infolettre #21 - Octobre 2025



Bienvenue au Pôle Sciences et Technologie

Nouvelle force dans le paysage de Nantes Université, le Pôle Sciences et technologie participe au déploiement de la stratégie de Nantes Université en portant une vision partagée avec les 5 composantes et les 12 structures de recherche qui le composent.

Chiffres clés

10 000 étudiants



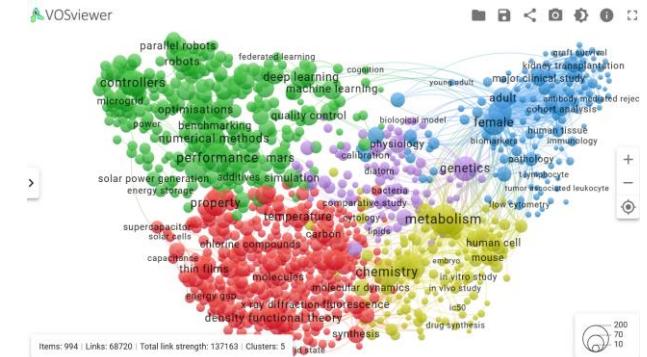
Les points à travailler, champ formation

- Déployer les passerelles pour offrir un continuum Bac à Bac+8
travail par filière - début avec Informatique, Génie Civil, EEA
- Afficher le catalogue de formation:
travail avec la DFRU et la Dir-Com



Les points à travailler, champ « recherche, innovation »

- Déployer la stratégie « plateformes » : vers une labellisation
lien DRPI, SFR Bonamy
 - Identifier et mieux communiquer sur les compétences
du pôle en matière de recherche, innovation
cartographie
 - Se doter de moyens pour amplifier une politique
scientifique collective
être présent et coordonner les réponses aux AAP, AMI



Les points à travailler, champ transversal

- Animer / coordonner / essaïmer la vie étudiante et de campus
Essaïmer les dynamiques : valorisation des actions étudiantes, associations étudiantes, actions de prévention des VSS, égalité F/H...
- (Continuer à) Animer les réseaux « métiers »
RH, finances, international, relation entreprises, DD, VEC, etc....
- Continuer à développer le réflexe « pôle »

THE