

RELEVÉ DE CONCLUSIONS DE LA COMMISSION PREVENTION DU POLE SCIENCES ET TECHNOLOGIE DU 23/11/2023

Présents : cf. liste d'émargement						
		SO : Sans objet CoP : Commission de prévention CP : Conseiller de prévention AP : Assistant de prévention	DUER : Document unique d'évaluation des risques RPS : Risques psycho sociaux SST : Sécurité santé au travail	UT : Unité de Travail CSA : Comité Social d'Administration F3SCT : Formation Spécialisée Santé & Sécurité & Conditions de Travail DDSPS : Direction du développement social, de la prévention et de la sûreté		
N° du point à l'ordre du jour	Intitulé du point à l'ordre du jour	Conclusion de l'échange	Pilote de la suite à donner	Deadline	Commentaires	
1	Informations générales	Info enquête QVCT	SO	Clôture enquête le 24 novembre.		
		Rappel consignes sureté Vigipirate renforcé	DDSPS - Marion THOMAS Responsable du pôle sureté & DGA 6 FSD (fonctionnaire sécurité défense)		fsd@univ-nantes.fr	
		Définir comment piloter et organiser les actions liées à la sûreté pour un site occupé par plusieurs composantes ? Doit-il y avoir une coordination unique obligatoire du site ? par qui ? Doit-il y avoir une communication directe composante/FSD ? ou par la personne en charge de la coordination du site ? => Une clarification de ce point sera faite (responsabilité et coordination)	DDSPS	juillet 2024	Réflexion à l'échelle de l'établissement nécessaire => pour définir des procédures et clarifier le rôle des référents sûreté Deux niveaux de réflexion : établissement et site. Concerne aussi le process de validation et d'organisation des événements	
2	Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)	Problématique soulevée des fonctions de CP et d'AP pour lesquelles aucune personne n'est identifiée. Difficulté à trouver des volontaires + impact sur la charge de travail des personnes qui absorbent (un CP ne peut pas pallier à l'absence de nomination d'un.e AP en plus de sa charge de travail). Difficulté pour les CP d'assurer 100% de leur charge de travail et les missions de CP en plus.	DDSPS & Pôle		Schéma directeur de la prévention d'établissement	
		Besoin de pouvoir disposer d'un outil commun permettant de faire une analyse fine des risques.	DDSPS	2024	Un guide méthodologique pour aider le réseau de prévention et les encadrants dans l'analyse des risques existe. En complément, l'outil de dématérialisation du DUER permettra de répondre au besoin d'un outil commun	
		Former les responsables de services => Construire un catalogue de formation sur la thématique de la prévention	DDSPS	2024 et suivantes		
		Associer les SG à la coordination de la prévention de l'établissement, les inviter dans les séquences d'animation du réseau CP. Trouver des dispositifs pour mieux transmettre les informations aux SG et mieux les associer sur les actions de prévention mises en place (parallélisme avec l'animation du réseau de prévention => animation complémentaire adaptée au rôle d' SG)	DDSPS & Pôle			

		Nécessité d'homogénéiser la façon de renseigner les DUER pour pouvoir améliorer l'identification des risques et faciliter l'analyse. Ex: un risque auquel une réponse a été donnée doit figurer dans le DUER. Or, ce n'est pas systématique.	DDSPS dans le cadre de l'animation réseau prévention + SG dans le cadre de la ligne hiérarchique		L'engagement des SG sera conditionné par les points précédents (déploiement culture de prévention). L'outil de dématérialisation du DUER permettra également de faciliter l'homogénéisation de l'analyse des risques
		Programme annuel de prévention 2024-2026	DDSPS / SO		Présentation pour avis à la F3SCT du CSA
	Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)	Préparation d'un marché public pour l'acquisition d'un outil d'évaluation des risques (ligne 9).	DDSPS		Complexité identifiée : diversité des outils déployés au niveau des unités de recherche du fait des multiples tutelles. Volonté de s'aligner le plus possible avec le CNRS et l'INSERM.
		Difficulté pour les responsables d'UT de mettre en place des actions => responsabilité décisionnelle + disponibilité de moyens nécessaires	A définir.		Problèmes d'étanchéité régulièrement signalés sans actions pour corriger le problème. => Nécessité de signaler régulièrement le problème et de préciser le cas échéant si aggravation.
3	Registre Sécurité et Santé au Travail (RSST)	Produire des documents communs à l'échelle des sites et les renseigner de sorte à permettre l'identification des composantes /pôles concernés (ex: campus LRSY -> ne plus produire 3 documents mais un seul qui précise pour chaque sujet la compo concernée. Identifier sur le document excel de suivi des registres le pôle concerné pour faciliter les tris.	DDSPS / CP		
		Sous utilisation, voire inexistence d'une synthèse, des registres sur certains sites, notamment polytech. => nécessité de nommer un ou une CP	Pôle / compo		
4	Partage de bonnes pratiques - site nazairien	Présentation de la Rénovation des salles TP chimie pour mise aux normes & accessibilité PMR => Financement d'une tranche par les RP IUT StN et de l'autre par l'établissement. Enjeu de transversalité => comment à partir du DUER identifier des actions + identifier et mobiliser les directions qui peuvent accompagner + Obtenir les financements et construire le budget nécessaire. Difficulté : débauche d'énergie à déployer à tous les niveaux, voire freins rencontrés.	SO		Actions à définir ?
		Identifier les enjeux partagés à l'échelle du pôle. Prévoir des enveloppes dédiées dans le CPOM du pôle.			Pour la prochaine commission prévention : identifier les enjeux communs et les actions à mener sur la thématique du risque chimique.
5	Questions diverses	SO			